Accès aux carrières scientifiques et universitaires à l'UPEC : l'égalité entre les femmes et les hommes en question

Colloques

Du 24 janvier 2013 au 25 janvier 2013

Les 24 et 25 janvier derniers, à la Faculté de droit, a eu lieu le colloque de lancement du projet européen GenderTime, dont l'UPEC est l'un des partenaires, et qui va durer jusqu'en fin 2016. Ce projet a pour objectif de promouvoir une plus grande égalité d'accès des femmes et des hommes aux carrières scientifiques et universitaires.

Sept universités ou instituts de recherche scientifiques européens situés en Allemagne, Autriche, Espagne, Italie, Royaume-Uni, Serbie et Suède, tous de culture, d'histoire, de discipline, de taille différentes, s'associent à l'UPEC (France) dans cette initiative, afin d'identifier, sur la base de leurs expériences respectives, la meilleure approche systémique pour favoriser l'avancement professionnel des femmes employées dans la recherche et l'enseignement dans chacune des institutions impliquées dans le projet.

A l'UPEC, le projet GenderTime est mis en œuvre sous la direction d'Anne-Sophie Godfroy, maîtresse de conférences en philosophie à l'IUFM de Créteil, en collaboration avec Colette Guillopé, professeure de mathématiques à la Faculté des sciences et technologie et chargée de mission Parité à l'UPEC. Par ailleurs, le projet a recruté, pour soutenir sa mise en œuvre à l'UPEC, une chargée de projet, Bodo Clavreul, conseillère référente Egalité femmes-hommes (DIU des universités Paris 3 et Paris 6).

Sur le plan européen, GenderTime est coordonné par Yvonne Pourrat, de l'association Egalité des chances dans les études et la profession d'ingénieur en Europe (ECEPIE).

Les plans d'actions menés par les institutions traiteront de différentes questions relatives aux carrières des femmes et des hommes telles que les politiques de recrutement et de développement des carrières, les politiques et mesures visant au maintien de l'équilibre entre la vie professionnelle et la vie privée, les doubles carrières, l'actualisation des normes de gestion et d'évaluation de la recherche scientifique, la mise en place de nouveaux indicateurs et d'outils de suivi, le développement d'une culture de l'égalité et de la diversité à travers des séminaires et des cours, etc.

Un « transfert agent » est nommé parmi les « décideurs » dans chaque institution, afin de porter les recommandations du projet au plus haut niveau et d'assurer le suivi de leur mise en œuvre. Cette procédure permet de garantir un réel changement structurel au sein de chaque institution. Colette Guillopé est le « transfert agent » de l'UPEC.

Parmi les membres du consortium, certaines institutions possèdent déjà des politiques d'égalité entre les femmes et les hommes, d'autres débutent leur action, toutes seront appelées à coopérer autour d'actions communes sur la base d'un transfert de connaissances, les premières faisant bénéficier celles qui en ont besoin de leurs expériences. Dans un second temps, les membres du consortium diffuseront leurs résultats et leurs expériences dans leurs réseaux régionaux et nationaux.

Le principal résultat attendu au terme du projet est l'introduction d'un changement organisationnel et structurel dans le monde de la recherche en Europe, ainsi que la production et la diffusion d'outils méthodologiques et de bonnes pratiques afin de réduire les inégalités entre les femmes et les hommes dans les carrières scientifiques et universitaires.

Site du projet : www.gendertime.org

Personnes à contacter

Anne-Sophie Godfroy :
anne-sophie.godfroy@u-pec.fr

Colette Guillopé :
colette.guillope@u-pec.fr

Bodo Clavreul
bo.clavreul@gmail.com

mise à jour le 10 décembre 2013